

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации проведения специальной оценки условий труда рабочих мест

Специальная оценка условий труда рабочих мест (СОУТ) проводится с целью определения вредных или (и) опасных производственных факторов и осуществления мер по приведению УТ в состояние, соответствующее государственным нормативным требованиям, а также рационализации рабочих мест. Методика измерений вредных или (и) опасных производственных факторов определяется действующей нормативно-технической документацией.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации СОУТ производится в порядке, который устанавливается федеральным органом исполнительной власти и является обязательной процедурой. Данный орган власти осуществляет функции по разработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. СОУТ проводится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России № 342н от 26 апреля 2011 г. «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Стоимость работ, сроки, этапы и график проведения работ по СОУТ варьируется в зависимости от перечня исследуемых показателей и общего числа аттестуемых мест.

Проведение СОУТ решает следующие вопросы:

- оценка фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- проектирование (планирование) и организация мероприятий по охране труда согласно действующим нормативно-правовым актам;
- предоставление компенсаций сотрудникам, занятым на работах с опасными и вредными условиями труда, а также на тяжелых работах;
- рассмотрение вопросов об остановке эксплуатации объектов, оборудования и т.д., которые могут представлять угрозу для здоровья и жизни сотрудников предприятия;
- применение административно-экономических санкций к виновным должностным лицам, которые допустили нарушения законодательных и нормативных правовых актов об Охране Труда.

СОУТ по условиям труда заключается в составлении комплексного вывода (оценки) о состоянии условий труда на рабочем месте, оценке травмобезопасности и учете обеспеченности работников детского сада средств индивидуальной защиты (СИЗ). Периодичность СОУТ должна быть не реже 1 раза в 5 лет во избежание получения травм и нанесения вреда здоровью персонала.

В результате проведения работ по СОУТ организация получает полный пакет документов в соответствии с Приказом Ф3 РФ № 426 от 28 декабря 2013 г.:

1. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;
2. Карты аттестации рабочих мест;
3. Протоколы оценки травмоопасности рабочих мест;
4. Протоколы оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочих местах;
5. Протоколы оценки опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
6. Сводная таблица классов условий труда;
7. Сводную ведомость рабочих мест организации;
8. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации;
9. Протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации;
10. Информацию об аттестующей и аттестуемой организациях;
11. Другие вспомогательные приложения;
12. Образец приказа о проведении специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации;
13. Шаблон приказа о завершении специальной оценки условий труда рабочих мест и утверждении её результатов;
14. Копии документов на право проведения работ по специальной оценке условий труда рабочих мест, а так же необходимых к предоставлению в фонд социального страхования (ФСС): аттестат аккредитации лаборатории; уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Выполнение функций Аттестующей организации (в соответствии с Порядком аттестации, действующим с 01.09.2011 г.)

Измерения и оценка факторов производственной среды и трудового процесса с оформлением соответствующих протоколов по выполненным измерениям и оценкам.

Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Оформление и подготовку отчета о специальной оценке условий труда рабочих мест.

Оформление и подготовка карт специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда.

Обоснование, подтверждение и уточнение компенсационных выплат, доплат, надбавок, льгот по результатам аттестации рабочих мест.

Оценка травмоопасности рабочих мест.

Оценка обеспеченности работников СИЗ, Подтверждение правомерности выдачи дополнительных СИЗ.

Оказание помощи предприятиям и организациям в получении налоговых льгот по результатам аттестации.

Анализ штатного расписания, подготовка предложений и приведение наименований профессий и должностей в соответствие с требованиями законодательства (с "общероссийским классификатором профессий и должностей").

Выявление опасных и вредных факторов на рабочих местах.

Составление перечня рабочих мест (с выделением аналогичных) и факторов условий труда, подлежащих оценке на каждом рабочем месте.

Гигиеническая оценка условий труда, определение класса условий труда на каждом рабочем месте.

Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

Формирование нормативно-справочной базы по аттестации рабочих мест, распорядительных и методических документов.

Подготовка предложений о внесении изменений и (или) дополнений в трудовые договоры

Разработка и реализация планов мероприятий и программ по оздоровлению и улучшению условий труда.

Разработка предложений о порядке подготовки подразделений организации к сертификации на соответствие требованиям по охране труда.

Консультации и выполнение работ (в том числе оперативных работ в процессе инструментальных измерений) по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями санитарных норм и других нормативных документов охраны труда.

Подготовка информации по результатам аттестации для предоставления в Государственную инспекцию труда.

Обеспечение проведения госэкспертизы аттестационных документов (при необходимости) в органах по труду.