

Приложение № 3
к Порядку материального стимулирования
работников Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения « Детский сад № 23» г. Усинска

Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы старшего воспитателя

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки	периодичность	Максимальный размер выплаты
За руководство методическими объединениями	За каждое проведенное заседание – 10%	Ежеквартально	10%
Организация и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	За каждое проведенное мероприятие с учетом всех требований (нетрадиционная форма, использование ИКТ, качественное оформление документации) – 5%	ежемесячно	5%
Организация работы методического совета	Выполнение плана работы 100% – 5%	ежемесячно	5%
Проведение методических мероприятий по распространению ППО	За каждый представленный опыт на уровне муниципальный уровень -5% республиканский -10% всероссийский - 15%	ежемесячно	20%
Выполнение плана по курсовой переподготовке педагогических кадров	100% - 10%	ежемесячно	10%
Выполнение плана по аттестации педагогических кадров	Аттестовано на I квалификационную категорию (за каждого аттестованного) – 10% Аттестовано на высшую квалификационную категорию (за каждого аттестованного) -20%	ежемесячно	50%
Регулярное обновление официального сайта ДОУ	За каждый предоставленный в соответствии с требованиями материал -5%	ежемесячно	5%
Организация и осуществление внутреннего мониторинга	Своевременное и качественное оформление результатов мониторинга в системе «Арисмо» «Рицоко» и т.д.- 5%	ежеквартально	5%
Организация и осуществление	Своевременное и качественное оформление результатов контроля, проекты приказов, актов, справок- 5%	ежемесячно	5%

внутреннего контроля			
Проведение методических и организационных мероприятий (педагогические советы, семинары, практикумы, мастер-класс, деловые игры и т.д.	Качественное проведение методических мероприятий: на уровне детского сада – 10%, для родителей – 15%, для учителей – 25% для слушателей курсов – 25%,	ежемесячно	Не более 50%
Организация работы с молодыми и малоопытными педагогами	По наличию плана и итогового результата (план, отчет) 1 педагог – 10%	ежеквартально	10%
Участие в тематических мероприятиях (утренники, развлечения, соревнования и др.)	за исполнение 1 роли – 5%	ежемесячно	Не более 50%
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Наличие позитивной публичной оценки деятельности педагога (статья, публикация, сюжет, благодарность, грамота и др. поощрения) -10%	ежемесячно	10%
Оснащенность развивающей предметно-среды в соответствии с ФГОС	Привлечение спонсорских средств для пополнения развивающей предметно – пространственной среды От 3-5т.р. – 5% От 5-10т.р. – 10% Свыше 15т.р. – 15%	ежемесячно	Не более 50%
Результаты проверок	Проверки контролирующих органов: при отсутствии нарушений -20% при наличии замечаний – 0%	ежемесячно	20%
Участие в управлении МАДОУ: работа в Совете трудового коллектива, коллегиальных органах и комиссиях	10% за действенное участие в каждой из комиссий	ежемесячно	Не более 50%
Организация платных образовательных услуг	% охвата воспитанников от списочного состава: 70% -15%, 60% - 10%. 50% - 5%	ежемесячно	Не более 15%

